

عملکرد شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان غربی در حوزه زنان و خانواده در سال ۱۴۰۲

محور اول: شناسایی و ارزیابی بانوان متخصص، توانمند و مسئولیت‌پذیر صنعت آب و برق با هدف بستر سازی و بهینه سازی مسیر رشد و پیشرفت و ارتقای آنان با رعایت اصل شایسته سالاری و ایجاد فرصت‌های عادلانه و برابر

۱. استمرار حضور زنان در رده مدیریت میانی (معاون خدمات مشترکین و در آمد آیفای خوی، مدیر امور مالی) ۲ نفر، عضویت یک نفر از بانوان در هیات مدیره شرکت در شش ماهه نخست سال
۲. افزایش تعداد مدیران و روسا زن در رده مدیریت پایه در شرکت به ۱۴ نفر
۳. ایجاد بانک مدیریتی از بانوان شاغل در زمینه های مختلف (زنان مدیر، فرهیخته و پژوهشگر، مادران نمونه، ایثارگر، مدرس و...)
۴. تقدیر از بانوان شاخص تاثیر گذار در سطح شرکت (۵ نفر)

محور دوم: ارتقاء و توسعه سطح مشارکت زنان شاغل صنعت آب و برق در ابعاد مختلف و توجه ویژه به نقش سازنده آنان

- ۱- فراهم آوردن امکان جهت حضور کلیه بانوان شاغل فارغ از نوع قرارداد در دوره های آموزشی ابلاغی وزارت نیرو (تربیت فرزند، آشنایی با مولفه های ارتقا سلامت)
- ۲- حضور تعدادی از بانوان شاغل در وینار آموزشی مدیریت خویشتن در محیط کار و زندگی
- ۳- برگزاری دوره آموزشی فرهنگ سازمانی، روانشناسی خانواده مختص بانوان شاغل
- ۴- اجرای طرح آموزشی تعالی خانواده و برگزاری دوره های آسیب شناسی خانواده، روانشناسی خانواده مختص خانواده ها و زوجهای جوان
- ۵- برگزاری دوره جمعیت شناسی و فرهنگ افزایش جمعیت مختص خانواده ها و زوجهای جوان، کارکنان مجرد
- ۶- برگزاری کارگاه مشترک خانواده و جوانی جمعیت بانوان شاغل صنعت آب و برق
- ۷- پیگیری سوابق کاری حذف شده از تامین اجتماعی (در ایام مرخصی های استعلاجی)
- ۸- عضویت بانوان در شورای ها و کمیته های تخصصی در سطح شرکت و استان (۲۵ نفر)
- ۹- پیش بینی بودجه حوزه زنان و خانواده در سال ۱۴۰۲
- ۱۰- ارتقا جایگاه سازمانی دو نفر از بانوان شاغل
- ۱۱- حضور مشاور امور زنان و خانواده وزیر نیرو و هیات همراه و برگزاری جلسه هم اندیشی با بانوان شاغل صنعت آب و برق (۲ جلسه)
- ۱۲- حضور مشاور امور زنان و خانواده در جلسات هم اندیشی مشاوران در سطح کشور و استانی بیش از ۶ جلسه
- ۱۳- برگزاری جلسات هم اندیشی داخلی بین بانوان شاغل شرکت ۲ جلسه
- ۱۴- برگزاری نشست تخصصی بانوان شاغل با موضوع بیماریها و سرطانهای شایع زنان
- ۱۵- استخراج و شناسایی بانوان توانمند براساس شاخص های اعلامی وزارت نیرو

محور سوم: ارتقاء و توسعه مشارکت زنان جامعه در راستای اهداف وزارت نیرو به منظور پیشبرد اهداف توسعه پایدار (به ویژه مدیریت مصرف آب و برق)

- ۱- برگزاری رویداد آموزشی مدیریت مصرف در بین بانوان شاغل صنعت آب و برق، تعدادی از بانوان شاغل دستگاههای اجرایی و اداری - خانواده و فرزندان کارکنان شرکت با حدود ۱۵۰ نفر مخاطب
- ۲- بازدید آموزگاران شهر سلماس از تصفیه خانه آب سلماس (تعداد مخاطبین ۳۰ نفر)،
- ۳- برگزاری مسابقه ارائه پیشنهاد برای کنشگری زنان در مدیریت مصرف آب
- ۴- استفاده از ظرفیت حوزه علمیه خواهران جهت نشر پیامهای مدیریت مصرف
- ۵- برگزاری کوهپیمایی خانوادگی مختص خانوادگی صنعت آب و برق
- ۶- همکاری در برگزاری جشنواره آب برای دانش آموزان مدارس و استفاده از هنرمندان استانی و منطقه شمالغرب کشور (یک برنامه)
- ۷- بازدید از تصفیه خانه آب و سد مهاباد، بازدید از تصفیه خانه ایواغلی (بانوان شاغل و فرزندان)

محور چهارم : تقویت و تحکیم بنیان خانواده مبتنی بر ارزش‌های اسلامی و انسانی

- ۱- برخورداری بانوان مشمول از بندهای مرتبط با قوانین مرخصی زایمان (۶ نفر)، ساعت شیردهی (۵ نفر)، کاهش ساعات کار بانوان دارای زیر ۶ سال و سرپرست خانوار (۲۴ نفر)، دورکاری ۴ ماه آخر بارداری (۱ نفر)
- ۲- استمرار پرداخت هزینه مهدکوک و یا کمک هزینه مهدکوک به بانوان حائز شرایط
- ۳- تقدیر و اعطای پاداش مشمولین قانون جوانی جمعیت (۱۳ نفر)، ثبت اطلاعات در سامانه جوانی جمعیت وزارت نیرو
- ۴- برگزاری کوهپیمایی خانوادگی صنعت آب و برق
- ۵- برگزاری جشنواره ورزشی و حضور بانوان شاغل (یک مورد)
- ۶- حضور تیم طناب کشی شرکت در مسابقات کشوری وزارت نیرو در مشهد مقدس
- ۷- برگزاری کلاسهای ایرو بیک و حرکات اصلاحی مختص بانوان شاغل و خانواده کارکنان شرکت
- ۸- اجرای طرح کشوری پایش سلامت بانوان با هماهنگی اداره ورزش و جوانان
- ۹- ایجاد شرایط لازم جهت برخورداری از ساعات کار مناسب کارکرد برای زن معلول همکار
- ۱۰- لحاظ موضوع استفاده از خدمات روانشناختی در قرارداد بیمه درمان، تدوین پیش نویس قرارداد مشاوره روانشناختی
- ۱۱- برگزاری مسابقات کتابخوانی مختص بانوان شاغل و کارکنان شرکت (۲ مورد) و اهدای هدیه معنوی کتاب زن بودن به بانوان شاغل شرکت
- ۱۲- برگزاری مراسم روز زن و تقدیر از بانوان شاغل
- ۱۳- تقدیر از دختران شاغل شرکت در روز دختر
- ۱۴- برگزاری جشن و تقدیر از مشمولین جوانی جمعیت ، بازنشستگان
- ۱۵- برگزاری رویداد مفرح آموزشی مدیریت مصرف در راستای طرح ابلاغی سلسه رویداد خانوادگی
- ۱۶- همکاری با واحد درمان در خصوص آزمایشات ادواری
- ۱۷- دیدار با خانواده محترم شهید، جانبازان ، شرکت در مراسم غبار رویی مزار شهید
- ۱۸- حضور تعدادی از بانوان شاغل و خانواده آنها در نمایشگاه حجاب و عفاف و چادرهای آسمانی
- ۱۹- تقدیر از بانوان دارای حجاب برتر (۸ نفر) و اقابان (۵ نفر)





